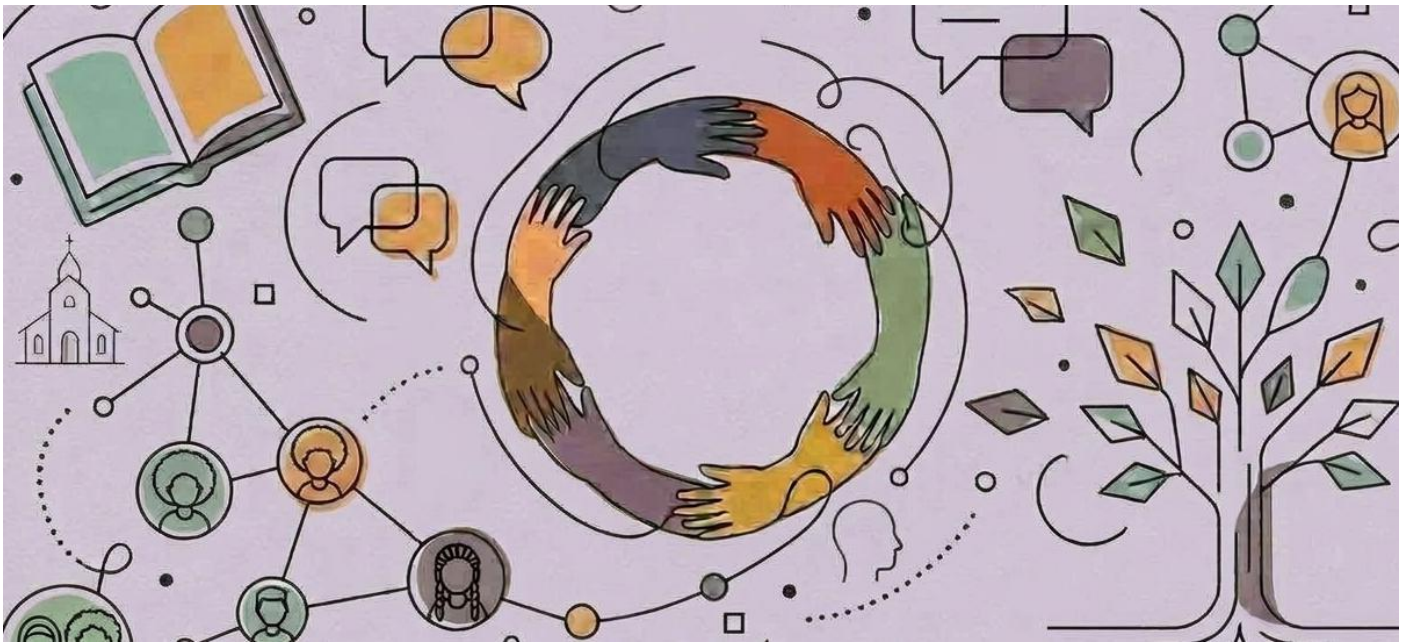




Der Evangelische Kirchenkreis Gladbeck-Bottrop-Dorsten stellt sich einer zentralen Zukunftsfrage: Wie kann Kirche in einer pluralen, migrationsgeprägten Gesellschaft glaubwürdig, lernbereit und diskriminierungssensibel handeln?

Referent*in für Rassismuskritik und Vielfalt im Kirchenkreis

Teilzeit | 19,5 Std./Woche | befristet auf 24 Monate | Start: 1. Oktober 2026 oder später

Worum es wirklich geht:

Mit dieser Projektstelle schaffen wir Raum für **Profil, Haltung und Praxis**. Ziel ist es, rassismuskritische Perspektiven in kirchlicher Arbeit zu stärken, konkrete Formate zu erproben und Erfahrungen so aufzubereiten, dass sie über unseren Kirchenkreis hinaus Wirkung entfalten. Die Stelle ist als **Pilotprojekt mit Modellcharakter** für die Evangelische Kirche von Westfalen konzipiert – nah an der Praxis und theologisch reflektiert.

Dein Gestaltungsraum:

In dieser Projektstelle gestaltest du Aufbau und Umsetzung aktiv mit:

- **Du entwickelst Fortbildungen und andere Bildungsformate** (zum Beispiel Workshops, Studientage oder digitale Formate) für Haupt- und Ehrenamtliche und führst sie durch.
- **Du berätst und begleitest den Kirchenkreis und die Kirchengemeinden** mit ihren Arbeitsfeldern bei Fragen rassismuskritischer und diversitätssensibler Struktur und Praxis.
- **Du konzipierst exemplarische Modellprojekte**, etwa in Gemeinde, Bildungsarbeit, interkultureller Begegnung oder in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen und setzt sie um.
- **Du vernetzt dich** mit migrantischen Gemeinden, ökumenischen Partnern, zivilgesellschaftlichen Initiativen, kommunalen Strukturen und landeskirchlichen Arbeitsstellen.
- **Du dokumentierst, reflektierst und wertest Projekterfahrungen aus** und bereitest Materialien und Handlungsempfehlungen mit Blick auf die landeskirchliche Ebene auf.

Du arbeitest eigenständig und bist mit der Superintendentur, dem oikos-Institut für Mission und Ökumene und einer Steuerungsgruppe verbunden, die das Projekt und deine Arbeit konstruktiv begleiten.

Was du mitbringen solltest:

Wir freuen uns auf eine Persönlichkeit, die fachliche Kompetenz mit Haltung und dialogischer Stärke verbindet. Idealerweise bringst du mit:

- ein **abgeschlossenes Studium** in einer für die Stelle relevanten Fachrichtung (zum Beispiel Theologie, Gemeindepädagogik, Diakoniewissenschaft oder Soziale Arbeit)
- Erfahrung in **Bildungs- und Projektarbeit** mit Erwachsenen
- fundierte Kenntnisse oder praktische Erfahrungen in **Rassismuskritik, Diversitätsförderung oder diskriminierungskritischer Arbeit**
- Kompetenz in **interkultureller Zusammenarbeit**
- die Fähigkeit, Gruppen zu begleiten und **Veränderungsprozesse zu moderieren**
- Freude an **Vernetzung** sowie an konzeptionellem und zugleich praxisnahem Arbeiten
- die Fähigkeit, Erfahrungen zu reflektieren, auszuwerten und für größere Zusammenhänge nutzbar zu machen
- haupt- oder ehrenamtliche **Erfahrung in kirchlichen Kontexten**

Eine biografische oder berufliche Verankerung in ökumenischen, internationalen oder migrationsgeprägten Kontexten ist ausdrücklich willkommen. Weil es in dieser Stelle um die kirchliche Profilbildung im engeren Sinne geht, setzen wir die Mitgliedschaft in christlichen Kirche voraus.

Was wir dir geben:

- attraktive Vergütung nach BAT-KF, je nach individueller Voraussetzung bis zur EG 11
- Jahressonderzahlung, Kinderzulage & betriebliche Altersversorgung (KZVK)
- ein wertschätzendes, kollegiales Umfeld am Arbeitsplatz in Gladbeck
- mobiles Arbeiten
- JobRad
- Deutschlandticket mit Arbeitgeberzuschuss
- Corporate Benefits
- umfangreiche Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- die Möglichkeit, an einem Pilotprojekt mit landeskirchlicher Ausstrahlung mitzuwirken
- und vor allem: Vertrauen, Mitbestimmung und echten Gestaltungsspielraum

Im Ev. Kirchenkreis Gladbeck-Bottrop-Dorsten wollen wir die Diversität unserer Mitarbeiter*innen fördern und freuen uns über alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Beeinträchtigung und Alter.

Haben wir dein Interesse geweckt?

Auf deine Bewerbung freuen wir uns. Du schickst sie **bis zum 31. August 2026** per Mail an Steffen Riesenberg, den Superintendenten des Ev. Kirchenkreises Gladbeck-Bottrop-Dorsten: gla-bewerbungen@ekvw.de.

Zum Stellenangebot stehen wir dir gerne Rede und Antwort. Melde dich bei Steffen Riesenberg, Telefon 02043 279-350, Mail steffen.riesenberg@ekvw.de oder bei Ailed Villalba Aquino, oikos-Institut für Mission und Ökumene, Telefon 0179 7560051, Mail ailed.villalba-aquino@ekvw.de.